

**Изменения и дополнения
коллективного договора
муниципального бюджетного образовательного учреждения
дополнительного образования «Центр Гранит»
городского округа Тольятти**

на 2020-2023 гг.

Приняты решением общего собрания
МБОУДО «Центр Гранит»
от «10» марта 2023 года
протокол № 1

Юридический адрес:

445013, РФ, Самарская область,
г. Тольятти, Майский проезд, 7а
тел.(факс): 37-70-18
e-mail: granit2012@yandex.ru

Работодатель:

Завьялов Павел Алексеевич,
директор МБОУДО «Центр Гранит»,
тел. 37-70-18

Представитель работников:

Панченкова Наталья Викторовна,
председатель профсоюзного комитета
МБОУДО «Центр Гранит»,
Тел/факс: 37-70-18

Число работников – 71 чел

Число работников, состоящих в профсоюзе – 50 чел.

Код ОКВЭД – 85.41.9

Код ОКФС – 14

Отраслевой профсоюз:

Профсоюз работников народного образования и науки РФ



Стороны коллективного договора пришли к соглашению:

1. Продлить срок действия коллективного договора МБОУДО «Центр Гранит» на 2020-2023 гг. (рег. № 02042017 от 14.03.2017) с изменениями и дополнениями (от 14.06.2017 рег. № 02042017/1, от 03.02.2020 рег. № 02042017/2, от 05.03.2020 № 02042017/3, от 26.05.2020 № 02042017/4, от 28.10.2021 № 02042017/5) до 14.03.2026 года.

2. Внести следующие изменения и дополнения в коллективный договор:

- п.6.7 раздела III «Трудовой договор» изложить в следующей редакции:

«Стороны договорились, что помимо категорий работников, указанных в ст. 179 Трудового кодекса РФ, преимущественное право на оставление на работе при (при равной производительности труда и квалификации) при сокращении численности или штатов имеют также:

- работники предпенсионного возраста (в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно);

- работники, проработавшие в МБОУДО «Центр «Гранит» свыше 10 лет;

- демобилизованные работники»;

- пункт 4.7. раздела IV. «Рабочее время и учебная нагрузка» об установлении сменной работы дополнить следующим абзацем:

• администратор»

- дополнить раздел V «Время отдыха» пунктом 5.18 следующего содержания: «Демобилизованным работникам предоставляется 3 дополнительных дня отдыха в год для прохождения восстановительных процедур (в т.ч. медицинских)»;

- дополнить п.5.4 раздела V «Время отдыха» следующим предложением:

«Для членов семей мобилизованных граждан ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется в удобное для них время»;

- внести изменения и дополнения в Приложение № 4 Положение о стимулирующих выплатах работникам МБОУДО «Центр Гранит» (прилагается);

- внести изменения и дополнения в Приложение № 5 Правила внутреннего трудового распорядка МБОУДО «Центр Гранит» (прилагается).

Директор
МБОУДО «Центр Гранит»
П. А. Завьялов
«10» марта 2023 г.
М.П.

Председатель профкома
МБОУДО «Центр Гранит»
Н. В. Панченкова
«10» марта 2023 г.

Председатель профкома
МБОУДО «Центр Гранит»
_____ Н. В. Панченкова
«10» _____ 2023 г.

Приложение № 4

УТВЕРЖДАЮ:

Директор
МБОУДО «Центр Гранит»
_____ П. А. Завьялов
«10» _____ 2023 г.

Мнение ПК в письменной форме учтено
Протокол № 3
«10» _____ 2023 г.



**Изменения и дополнения в
Положение о стимулирующих выплатах работникам
МБОУДО «Центр Гранит»**

Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) дополнить:

Администратор

Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели оценивания	Шкала оценивания (% от должностного оклада)
Своевременное составление и предоставление отчетной документации	5 % - 300 %
Соблюдение расписаний работы секций и кружков учреждения	5 % - 300 %
Своевременная и оперативная работа со служебными материалами, письмами, запросами	5 % - 300 %
Оперативное и качественное решение вопросов с посетителями	5 % - 300 %
Контроль за учебным процессом (посещение занятий с целью контроля успеваемости и посещаемости учащихся)	5 % - 300 %
Контроль соблюдения учащимися Правил внутреннего распорядка	5 % - 300 %
Интенсивность и напряженность работы (выполнение работ, не входящих в круг основных обязанностей работника)	5 % - 300 %
Качественное выполнение функциональных обязанностей согласно должностной инструкции	5 % - 300 %
Участие в общественной жизни учреждения, в социально-значимых мероприятиях	5 % - 300 %

методист по сайту

№ п/п	Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели оценивания	Шкала оценивания (% от должностного оклада)
1.	Результативность деятельности методиста по обеспечению качества предоставляемых услуг	
1.1.	отсутствие обоснованных жалоб на работу методиста по сайту со стороны всех участников образовательных отношений за отчетный период	Да/нет 40 % - 70 %
1.2.	качественное и добросовестное выполнение функциональных обязанностей, согласно должностной инструкции за отчетный период	5 % - 300%

№ п/п	Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели оценивания	Шкала оценивания (% от должностного оклада)
1.3.	качественная работа с информацией для размещения на сайте учреждение	5 % - 300%
1.4.	качественная работа по сайту в соответствии с приказом Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки РФ (действующим на отчетный период) "Об утверждении Требований к структуре официального сайта образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" и формату представления информации другими нормативными актами	5 % - 300%
1.5.	проявление творческой инициативы, самостоятельности, ответственного отношения к профессиональному долгу	5 % - 300%
1.6.	участие в общественной жизни учреждения	5 % - 300%
1.7.	результаты участия работников и учащихся в социально-значимых проектах различных уровней	5 % - 300%
2.	Результативность организационно-методической деятельности	
2.1.	оказание помощи работникам в оформлении публикуемых материалов и размещения на сайте учреждения	40 % - 70 %
2.2.	качественное содержание основной концепции сайта, сайта	40 % - 70 %
2.3.	своевременное размещение на сайте новостной информации	5 % - 300%
2.4.	постоянное обновление информации на сайте учреждения	5 % - 300%
2.5.	редактирует материалы, не соответствующие общей концепции и правилам пользования сайтом	5 % - 300%

Делопроизводитель

Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели оценивания	Шкала оценивания (% от должностного оклада)
Качественная подготовка отчетов, документации	5 % - 300 %
Контроль за получением материалов по факсу и электронной почты	5 % - 300 %
Своевременная и оперативная работа со служебными материалами, письмами, запросами	5 % - 300 %
Должное состояние учёта и хранения документации	5 % - 300 %
Участие в подготовке нормативных документов, локальных актов, оформление грамот, благодарственных, удостоверений	5 % - 300 %
Своевременное, полное и достоверное представление отчетности, информации по делопроизводству	5 % - 300 %

Оперативность доведения информации, приказов, распоряжений администрации до исполнителей	5 % - 300 %
Интенсивность и напряженность работы (выполнение работ, не входящих в круг основных обязанностей работника)	5 % - 300 %
Отсутствие замечаний по работе с документами согласно должностным инструкциям	5 % - 300 %
Качественное выполнение функциональных обязанностей согласно должностной инструкции	5 % - 300 %
Своевременная и качественная сдача планов, отчетов по деятельности учреждения, контроль и заполнение разделов в АИС «Аналитика»	5 % - 300 %
Участие в общественной жизни учреждения, в социально-значимых мероприятиях	5 % - 300 %

Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) читать в новой редакции:

Педагогические работники - педагог дополнительного образования, тренер-преподаватель, тренер, педагог-организатор, вожатый, музыкальный руководитель.

№ п/п	Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели оценивания	Шкала оценивания (% от должностного оклада)
1.	Результативность деятельности педагога по обеспечению качества предоставляемых услуг	
1.1.	сохранность контингента обучающихся в возрасте 5-18 лет в объединении дополнительного образования от первоначального набора в объединение дополнительного образования за отчетный период	70%-74%; 75%-79%; 80% и более
1.2.	сохранность контингента обучающихся объединения дополнительного образования, состоящих на различных видах профилактического учета, за отчетный период	100%
1.3.	качественное и добросовестное выполнение функциональных обязанностей, согласно должностной инструкции за отчетный период	5 % - 300%
1.4.	отсутствие замечаний по работе с документами согласно должностной инструкции за отчетный период	5 % - 300%
1.5.	качественная работа с документацией за отчетный период	5 % - 300%
1.6.	своевременное предоставление учебной документации в отчетный период	5 % - 300%
1.7.	своевременное обновление на сайте информации об объединении в отчетный период	5 % - 300%
1.8.	проявление творческой инициативы, самостоятельности, ответственного отношения к профессиональному долгу	5 % - 300%
1.9.	участие в общественной жизни учреждения	5 % - 300%
1.10.	выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса	5 % - 300%

№ п/п	Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели оценивания	Шкала оценивания (% от должностного оклада)
1.11.	наставничество (работа с молодыми специалистами)	5 % - 300%
1.12.	участие в социально-значимых проектах, мероприятиях различных уровней	5 % - 300%
1.13.	соответствие дополнительной общеобразовательной программы, разработанной педагогом дополнительного образования, современным требованиям Целевой модели развития региональных систем дополнительного образования детей: модульная дополнительная общеобразовательная программа; разноуровневая дополнительная общеобразовательная программа; дополнительная общеобразовательная программа, реализуемая в сетевой форме; дополнительная общеобразовательная программа, реализуемая в дистанционном формате (или с применением дистанционных технологий); дополнительная общеобразовательная программа, включающая элементы наставничества.	40 % -70 %
1.14.	реализация педагогом дополнительного образования адаптированных дополнительных общеобразовательных программ для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ)	40 % -70 %
1.15.	результативность обеспечения повышения уровня физической подготовленности учащихся по общефизической, специальной физической и теоретической подготовке в соответствии с контрольно- переводными нормативами (тестирования) (для учащихся по дополнительным общеобразовательным программам физкультурно-спортивной направленности)	40 % -70 %
1.16	результативность обеспечения повышения уровня подготовленности учащихся в соответствии с критериями реализацией программой (диагностика развития, тестирование и т.д.)	40 % -70 %
1.17.	результативность подготовки учащихся к получению спортивных разрядов, спортивных званий за отчетный период (при наличии соответствующего нормативно правовых актов): третий юношеский спортивный разряд; второй юношеский спортивный разряд; первый юношеский спортивный разряд; КМС, МС, МСМК.	40 % -70 %
1.18.	доля позитивных отзывов учащихся объединения дополнительного образования и их родителей (законных представителей) о качестве организации образовательного процесса на сайте ОО, сайте «Навигатор дополнительного образования детей Самарской области», от общего	70%-79%; 80% и более

№ п/п	Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели оценивания	Шкала оценивания (% от должностного оклада)
	количества отзывов обучающихся объединения дополнительного образования и их родителей (законных представителей).	
1.19.	работа с родителями за отчетный период - совместные мероприятия и т.д. - тематические родительские собрания	5 % - 300%
1.20.	участие в субботниках	5 % - 300%
1.21.	напряженность и интенсивность труда при организации и проведении спортивных, массовых мероприятий, праздничных концертов, соревнований, при проведении общецентровских, городских, областных, межрегиональных, всероссийских мероприятий различных направленностей	5 % - 300%
1.22.	напряженность и интенсивность труда при подготовке помещений к проведению торжественных мероприятий, праздничных концертов, соревнований, дежурство при проведении общецентровских мероприятий	5 % - 300%
1.23.	подготовка и качественное проведение спортивных, массовых мероприятий, праздничных мероприятий, соревнований, при проведении общецентровских, городских, областных, межрегиональных, всероссийских мероприятий различных направленностей	5 % - 300%
1.24.	добровольческая (волонтерская) деятельность социальная активность	5 % - 300%
2.	<i>Результативность деятельности по развитию талантов у детей, по сопровождению их профессионального самоопределения</i>	
2.1.	доля учащихся объединения дополнительного образования, принявших участие в мероприятиях (конкурсах, соревнованиях, фестивалях, конференциях, олимпиадах и другое), в общей численности учащихся объединения дополнительного образования (в зависимости от уровня)	40 % - 70 %
2.2.	доля учащихся объединения дополнительного образования – победителей и призеров мероприятий (конкурсов, соревнований, фестивалей, конференций, олимпиад и другое), в общей численности обучающихся объединения дополнительного образования, принявших участие в мероприятиях, на уровне: ОО; муниципалитета, образовательного округа; региона РФ, международном	до 5%; 5-10% 10-15% свыше 15%
		40 % - 70 %
2.3.	доля учащихся объединения дополнительного образования, принявших участие в социальных проектах, в общей численности учащихся объединения дополнительного образования (в зависимости от уровня)	до 5%; 5%-10%; свыше 10%
2.4.	доля учащихся объединения дополнительного образования, вовлеченных в добровольческую	40 % - 70 %

№ п/п	Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели оценивания	Шкала оценивания (% от должностного оклада)
	(волонтерскую) деятельность, от общего количества учащихся объединения педагога дополнительного образования, за отчетный период	
2.5.	доля учащихся объединения дополнительного образования, вовлеченных в различные формы сопровождения и наставничества, в т.ч. с применением лучших практик обмена опытом между учащимися, от общего количества учащихся объединения дополнительного образования, за отчетный период	40 % - 70 %
2.6.	результативность участия учащихся и (или) коллективов в конкурсах на соискание премий по поддержке талантливой молодежи за отчетный период (в зависимости от уровня)	40 % - 70 %
	участие педагогического работника и учащихся в социально-значимых проектах, мероприятиях различных уровней за отчетный период	5-300 %
2.7.	наличие победителей и призеров конкурсов, соревнований за отчетный период: - на уровне учреждения - на городском уровне - на областном (окружном) уровне - на межрегиональном уровне (федеральном уровне) - на всероссийском уровне - на международном уровне	5-300 %
2.8.	участие учащихся в конкурсах, выставках, показательных выступлениях, соревнованиях и мероприятиях за отчетный период: - на уровне учреждения - на городском уровне - на областном (окружном) уровне - на межрегиональном уровне - на всероссийском (федеральном уровне) - на международном уровне	5-300 %
2.9.	участие учащихся в различных мероприятиях патриотической направленности	5-300 %
2.10	участие в добровольческой (волонтерской) деятельности, социальная активность	5 % - 300%
3.	Результативность использования современных технологий (в т.ч. цифровых технологий) в образовательном процессе	
3.1.	доля учащихся объединения дополнительного образования, для которых формируется цифровой образовательный профиль и индивидуальный план обучения с использованием федеральной информационно-сервисной платформы цифровой образовательной среды, в общем числе учащихся объединения дополнительного образования	40 % - 70 %
3.2.	продвижение деятельности объединения дополнительного	40 % - 70 %

№ п/п	Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели оценивания	Шкала оценивания (% от должностного оклада)
	образования образовательной организации (структурного подразделения) через освещение на сайте образовательной организации, на сайте «Навигатор дополнительного образования детей Самарской области», в социальных сетях, в средствах массовой информации (в зависимости от уровня) за отчетный период	
3.3.	за каждую публикацию на муниципальном уровне за отчетный период	5 % - 100 %
3.4.	за каждую публикацию на региональном уровне за отчетный период	5 % - 100 %
3.5.	за каждую публикацию на всероссийском и международном уровне за отчетный период	5 % - 100 %
3.6.	участие в интернет проектах в отчетный период	5 % - 100 %
3.7.	наличие публикаций в СМИ, интернет публикаций в отчетный период	5 % - 100 %
4.	Результативность организационно-методической деятельности педагога	
4.1.	результативность участия педагогического работника в распространении педагогического опыта в профессиональном сообществе (издание публикаций, выступления на педагогических советах, семинарах, конференциях, мастер-классах, заседаниях методических объединений и другое) (в зависимости от уровня)	40 % - 70 %
4.2.	участие педагогического работника в работе экспертных советов, конкурсных комиссий, творческих проектных групп, жюри конкурсов, организации и судействе спортивных соревнований за отчетный период, (в зависимости от уровня)	40 % - 70 %
4.3.	участие в работе краткосрочной целевой группы; на постоянной основе в течение календарного года	40 % - 70 %
4.4.	организация и проведение соревнований, конкурсов, тематических мероприятий различных направленностей	5 % - 300%
4.5.	реализация дополнительных общеобразовательных программ для одаренных детей	5 % - 300%
4.6.	реализация дополнительных общеобразовательных программ для детей дошкольного возраста	5 % - 300%
4.7.	реализация работы по патриотическому воспитанию	5 % - 300%
4.8.	реализация дополнительных общеобразовательных программ патриотической направленности	5 % - 300%
4.9.	организация и проведение мероприятий патриотической направленности	5 % - 300%
4.10.	участие в различных мероприятиях патриотической направленности	5 % - 300%
4.11.	за реализацию работы по взаимодействию с органами и учреждениями системы профилактики безнадзорности и правонарушений по профилактической работе	5 % - 300%
4.12.	получение грантов (индивидуальных и (или)	

№ п/п	Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели оценивания	Шкала оценивания (% от должностного оклада)
	коллективных), направленных на развитие объединения дополнительного образования образовательной организации (структурного подразделения) (в зависимости от уровня)	40 % - 70 %
4.13.	участие в конкурсах профессионального мастерства различных направленностей	5 % - 300 %
4.14.	проведение мастер классов, семинаров для педагогов, учащихся, родителей	5 % - 300 %
4.15.	разработка и внедрение авторской образовательной программы	5 % - 300 %
4.16.	разработка учебно-методического комплекта, обеспечивающего реализацию авторской образовательной программы	5 % - 300 %
4.17.	разработка учебно-методического комплекта, обеспечивающего реализацию образовательной программы	5 % - 300 %
4.18.	активно повышает свою квалификацию (посещает курсы, семинары, круглые столы, КПК в количестве 72 часа не менее 1 раза в три года)	5 % - 300 %
4.19.	реализация совместных с родителями (законными представителями) различных мероприятий и проектов за отчетный период	40 % - 70 %
4.20.	результаты участия педагогического работника в конкурсах профессионального мастерства, (победитель, призёр, лауреат, дипломант, обладатель специального приза, благодарственного письма, участник) (в зависимости от уровня)	40 % - 70 %
4.21.	результаты участия педагогического работника в конкурсах различного уровней (победитель, призёр, лауреат, дипломант, обладатель специального приза, благодарственного письма, участник)	40 % - 70 %
4.22.	реализация педагогическим работником образовательных (воспитательных) проектов (профильные смены, учебно-тренировочные сборы, походы, выездные массовые мероприятия и другое) (в зависимости от уровня)	40 % - 70 %
4.23.	участие в выездных мероприятиях: участие с учащимися в конкурсах, фестивалях, соревнованиях, чемпионатах, первенствах, форумах, слетах, сборах, тренировочных мероприятиях, учебно-тренировочных сборах, тренировочных лагерях, экскурсиях, мастер-классах, открытых занятий, выездные тренировочные мероприятия: по общей физической подготовке, по специальной физической подготовке интенсивных школах; посещения экскурсионных, спортивных, культурно-развлекательных и других объектов;	5 % - 300%

№ п/п	Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели оценивания	Шкала оценивания (% от должностного оклада)
	проведения научно-исследовательских работ, проектов, образовательных программ, воспитательных мероприятий; организации концертной деятельности, акций; доставки детей в места отдыха, оздоровления	
4.24.	достижение наставляемым требуемой результативности при участии педагога в программе наставничества образовательной организации по модели педагог-педагог	40 % - 70 %
4.25.	организация и проведение открытых учебных занятий различных направленностей	40 % - 70 %
4.26	организация и проведение общешкольных, городских, областных, межрегиональных, всероссийских мероприятий различных направленностей спортивных, массовых мероприятий, праздничных концертов, соревнований	5 % - 300%
4.27.	подготовка и качественное проведение спортивных, массовых мероприятий, праздничных концертов, соревнований, при проведении общешкольных, городских, областных, межрегиональных, всероссийских мероприятий различных направленностей	5 % - 300%
5.	Обеспечение формирования навыков ЗОЖ и безопасности у детей	
5.1.	доля учащихся объединения дополнительного образования, получивших знаки ВФСК ГТО, от выполнявших нормы ВФСК ГТО	до 50%; свыше 50%
5.2.	отсутствие фактов травматизма среди учащихся объединения дополнительного образования во время образовательного процесса за отчетный период	40 % - 70 %
5.3.	отсутствие обоснованных жалоб на работу педагога со стороны участников образовательных отношений за отчетный период	40 % - 70 %

методист

№ п/п	Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели оценивания	Шкала оценивания (% от должностного оклада)
I.	Результативность деятельности методиста по обеспечению качества предоставляемых услуг	
1.1.	отсутствие обоснованных жалоб на работу методиста со стороны всех участников образовательных отношений за отчетный период	Да/нет 40 % - 70 %
1.2.	качественное и добросовестное выполнение функциональных обязанностей, согласно должностной инструкции за отчетный период	5 % - 300%
1.3.	качественная работа с документацией	5 % - 300%
1.4.	проявление творческой инициативы, самостоятельности, ответственного отношения к профессиональному долгу	5 % - 300%

№ п/п	Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели оценивания	Шкала оценивания (% от должностного оклада)
1.5.	участие в общественной жизни учреждения	5 % - 300%
1.6.	наставничество (работа с молодыми специалистами)	5 % - 300%
1.7.	результаты участия работника и учащихся в социально-значимых проектах различных уровней	5 % - 300%
1.8.	своевременная и качественная сдача планов, отчетов по деятельности учреждения, контроль и заполнение разделов в АИС «Аналитика»	5 % - 300 %
1.9.	организация анкетирования педагогов, родителей, учащихся по разным вопросам деятельности учреждения.	5 % - 300 %
1.10.	реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся	5 % - 300 %
1.11.	реализация мероприятий по профилактике правонарушений у несовершеннолетних (вредных привычек, ДТП, здорового образа жизни)	5 % - 300 %
1.12.	посещение и анализ учебных занятий	5 % - 300 %
1.13.	привлечение родителей (законных представителей) к организации занятий и досуговых мероприятий, методы, формы и средства организации их совместной с детьми деятельности	5 % - 300 %
1.14.	посещение досуговых мероприятий проводимых педагогическими работниками	5 % - 300 %
1.15.	консультирование учащихся, их родителей (законных представителей) по вопросам организации образовательного процесса	5 % - 300 %
1.16.	контроль за работой педагогов дополнительного образования по выработке расписания объединений и т.п. всеми участниками образовательного процесса: - приход педагогических работников на рабочее место по расписанию, уход с работы по окончанию учебного расписания; -своевременное начало учебных занятий по расписанию; -преподаваемый учебный материал согласно, дополнительных программ	5 % - 300 %
1.17.	участие в социально-значимых проектах, мероприятиях различных уровней	5 % - 300 %
1.18.	напряженность и интенсивность труда при организации и проведении спортивных, массовых мероприятий, праздничных концертов, соревнований, при проведении общецентровских, городских, областных, межрегиональных, всероссийских мероприятий различных направленностей	5 % - 300 %
1.19.	напряженность и интенсивность труда при подготовке помещений к проведению торжественных мероприятий, праздничных концертов, соревнований, дежурство при проведении общецентровских мероприятий	5 % - 300 %
1.20.	подготовка и качественное проведение спортивных, массовых мероприятий, праздничных мероприятий,	5 % - 300%

№ п/п	Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели оценивания	Шкала оценивания (% от должностного оклада)
	соревнований при проведении общецентровских, городских, областных, межрегиональных, всероссийских мероприятий различных направленностей	
2.	<i>Результативность организационно-методической деятельности</i>	
2.1.	наличие педагогов – победителей и призёров конкурсных мероприятий (фестивалей, конкурсов методических разработок и т.д.), подготовленных методистом за отчётный период (в зависимости от уровня)	40 % - 70 %
2.2.	участие методиста в качестве спикера (модератора) на выставках, форумах, ярмарках, конференциях, организованных либо самим учреждением, либо сторонними организациями за отчётный период (в зависимости от уровня)	40 % - 70 %
2.3.	доля педагогов ОО, получивших квалификационные категории, в общей численности педагогов ОО, вышедших на аттестацию, за отчётный период	до 90%; 91%-100%
2.4.	доля педагогических работников ОО, прошедших обучение на курсах повышения квалификации в объёме не менее 16 часов, свыше 33% от общего числа педагогических работников за отчётный период	свыше 33%
2.5.	разработанные методистом и используемые в учебно- воспитательном процессе методические продукты (материалы, программы, проекты и т.д.) за отчётный период (в зависимости от уровня)	40 % - 70 %
2.6.	разработанные методистом и используемые в учебно- воспитательном процессе модели обобщения педагогического опыта за отчётный период (в зависимости от уровня)	40 % - 70 %
2.7.	сопровождение инновационной площадки, инновационного проекта – победителей (лауреатов) за отчётный период (в зависимости от уровня)	40 % - 70 %
2.8.	наличие у методиста личных публикаций по профессиональной деятельности в различных зарегистрированных изданиях (включая электронные) за отчётный период (в зависимости от уровня)	40 % - 70 %
2.9.	результаты участия методиста, в конкурсах профессионального (победитель, призер) за отчётный период (в зависимости от уровня)	40 % - 70 %
2.10.	наличие у методиста грантов за отчётный период (в зависимости от уровня)	40 % - 70 %
2.11.	достижение наставляемым требуемой результативности при участии педагога в программе наставничества образовательной организации по модели педагог- педагог	40 % - 70 %

Председатель профкома
МБОУДО «Центр Гранит»

Н. В. Панченкова
«10» марта 2023 г.

Мнение ПК в письменной форме учтено

Протокол № 3
«10» марта 2023 г.

Приложение № 5

УТВЕРЖДАЮ:

Директор

МБОУДО «Центр Гранит»

П. А. Завьялов

«10» марта 2023 г.



**Изменения и дополнения в
ПРАВИЛА
внутреннего трудового распорядка для работников
муниципального бюджетного образовательного учреждения
дополнительного образования «Центр Гранит» городского округа Тольятти**

1. Дополнить п.3.2 раздела 3 «Обязанности работодателя» следующими положениями:

-соблюдать определенные действующим законодательством трудовые права работников, призванных на военную службу по мобилизации или заключивших контракт в соответствии с п. 7 ст. 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О военной обязанности и военной службе» либо контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, а именно:

- приостанавливать действие трудовых договоров на период прохождения военной службы (ч. 1 ст. 351.7 ТК РФ);
- не позднее дня приостановления действия трудового договора выплачивать работнику заработную плату и причитающиеся ему выплаты в полном объеме за период работы, предшествующий приостановлению действия трудового договора (ч. 5 ст. 351.7 ТК РФ);
- на период приостановления действия трудового договора в отношении работника сохранять социально-трудовые гарантии, право на предоставление которых он получил до начала указанного периода (ч. 6 ст. 351.7 ТК РФ);
- возобновить действие трудового договора в день выхода демобилизованного работника на работу (ч. 8 ст. 351.7 ТК РФ);
- предоставить ежегодный оплачиваемый отпуск в удобное для демобилизованного работника время в течение шести месяцев после возобновления

Председатель профкома
МБОУДО «Центр Гранит»
Н. В. Панченкова
«10» марта 2023 г.

Приложение № 5

Мнение ПК в письменной форме учтено
Протокол № 3
«10» марта 2023 г.



УТВЕРЖДАЮ:
Директор
МБОУДО «Центр Гранит»
П. А. Завьялов
«10» марта 2023 г.

**Изменения и дополнения в
ПРАВИЛА
внутреннего трудового распорядка для работников
муниципального бюджетного образовательного учреждения
дополнительного образования «Центр Гранит» городского округа Тольятти**

1. Дополнить п.3.2 раздела 3 «Обязанности работодателя» следующими положениями:

-соблюдать определенные действующим законодательством трудовые права работников, призванных на военную службу по мобилизации или заключивших контракт в соответствии с п. 7 ст. 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О военной обязанности и военной службе» либо контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, а именно:

- приостанавливать действие трудовых договоров на период прохождения военной службы (ч. 1 ст. 351.7 ТК РФ);
- не позднее дня приостановления действия трудового договора выплачивать работнику заработную плату и причитающиеся ему выплаты в полном объеме за период работы, предшествующий приостановлению действия трудового договора (ч. 5 ст. 351.7 ТК РФ);
- на период приостановления действия трудового договора в отношении работника сохранять социально-трудовые гарантии, право на предоставление которых он получил до начала указанного периода (ч. 6 ст. 351.7 ТК РФ);
- возобновить действие трудового договора в день выхода демобилизованного работника на работу (ч. 8 ст. 351.7 ТК РФ);
- предоставить ежегодный оплачиваемый отпуск в удобное для демобилизованного работника время в течение шести месяцев после возобновления

действия трудового договора независимо от стажа работы у работодателя (ч. 9 ст. 351.7 ТК РФ);

- соблюдать право граждан, уволившихся с работы в связи с заключением до 21 сентября 2022 года контракта, на возобновление трудовых отношений в течение трех месяцев после завершения прохождения военной службы по контракту с преимущественным правом трудоустройства на работу по ранее занимаемой должности у работодателя, с которым они состояли в трудовых отношениях до заключения контракта. В случае невозможности предоставления такой должности работодатель предлагает другую имеющуюся у него работу, не противопоказанную указанным гражданам по состоянию здоровья (п. 4 ст. 6 Федерального закона от 07.10.2022 № 379-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ»).

2. Пункт 10.2 раздела X «Техника безопасности и производственная санитария»

изложить в следующей редакции:

«Работники обязаны использовать и правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты. Работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работника, не применяющего выданные ему в установленном порядке средства индивидуальной защиты, применение которых является обязательным при выполнении работ с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях».

Пропиновано и проуменовано
15 (Питнацать) листов

Директор
МБОУ ДО «Центр Талант»

П. А. Завьялов

