

**Изменения и дополнения  
коллективного договора  
муниципального бюджетного образовательного учреждения  
дополнительного образования «Центр Гранит»  
городского округа Тольятти**

**на 2020-2023 гг.**

Приняты решением общего собрания  
МБОУДО «Центр Гранит»  
от « 23 » октября 2023 года  
протокол № 2

**Юридический адрес:**

445013, РФ, Самарская область,  
г. Тольятти, Майский проезд, 7а  
тел.(факс): 22-77-21  
e-mail: [granit2012@yandex.ru](mailto:granit2012@yandex.ru)

**Работодатель:**

Завьялов Павел Алексеевич,  
директор МБОУДО «Центр Гранит»,  
тел. 22-77-21

**Представитель работников:**

Панченкова Наталья Викторовна,  
председатель профсоюзного комитета  
МБОУДО «Центр Гранит»,  
Тел/факс: 22-77-21

Число работников – 66 чел

Число работников, состоящих в профсоюзе – 46 чел.

Код ОКВЭД – 85.41

Код ОКФС – 14

Отраслевой профсоюз:

Профсоюз работников народного образования и науки РФ

|                                                                               |
|-------------------------------------------------------------------------------|
| Министерство труда, занятости и<br>миграционной политики<br>Самарской области |
| Присвоен регистрационный номер <u>02042017/7</u>                              |
| от « <u>24</u> » <u>октября</u> 20 <u>23</u> г.                               |
| <u>консультант Заслуженная</u><br>(подпись, Ф.И.О.) <u>И.И.</u>               |

Стороны коллективного договора пришли к соглашению:

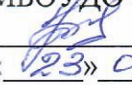
1. Внести следующие изменения и дополнения в коллективный договор:

- внести изменения и дополнения в **Приложение № 4** Положение о стимулирующих выплатах работникам МБОУДО «Центр Гранит» (прилагается);

Директор  
МБОУДО «Центр Гранит»  
П. А. Завьялов  
«23» Октября 2023 г.

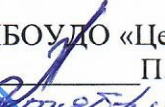


Председатель профкома  
МБОУДО «Центр Гранит»  
Н. В. Панченкова  
«23» Октября 2023 г.

Председатель профкома  
МБОУДО «Центр Гранит»  
 Н. В. Панченкова  
« 23 » октября 2023 г.

Мнение ПК в письменной форме учтено  
Протокол № 6  
« 23 » октября 2023 г.

Приложение № 4

УТВЕРЖДАЮ:  
Директор  
МБОУДО «Центр Гранит»  
 П. А. Завьялов  
« 23 » октября 2023 г.



**Изменения и дополнения в  
Положение о стимулирующих выплатах работникам  
МБОУДО «Центр Гранит»**

*Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) дополнить:*

**Юрисконсульт**

| <b>Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели оценивания</b>                                                                                            | <b>Шкала оценивания<br/>(% от<br/>должностного<br/>оклада)</b> |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------|
| Выполнение особо важных и срочных работ                                                                                                                                                              | 5 % - 300 %                                                    |
| Качественное и своевременное юридическое сопровождение документации Учреждения в соответствии с законодательством Российской Федерации                                                               | 5 % - 300 %                                                    |
| Оперативность выполняемой работы                                                                                                                                                                     | 5 % - 300 %                                                    |
| Отсутствие претензий к качеству работы                                                                                                                                                               | 5 % - 300 %                                                    |
| Отсутствие фактов неисполнения поручений руководителя                                                                                                                                                | 5 % - 300 %                                                    |
| Оперативное реагирование на изменения законодательства                                                                                                                                               | 5 % - 300 %                                                    |
| Эффективное ведение претензионной работы                                                                                                                                                             | 5 % - 300 %                                                    |
| Эффективное ведение исковой работы и представление интересов учреждения в судах                                                                                                                      | 5 % - 300 %                                                    |
| Оказание качественной правовой помощи учреждению в подготовке и оформлении правовых документов                                                                                                       | 5 % - 300 %                                                    |
| Проведение правовой экспертизы хозяйственных и иных договоров, юридических документов поступающих в учреждение, разработка хозяйственных и иных договоров, юридических документов                    | 5 % - 300 %                                                    |
| Своевременность и качество предоставления отчетности и информации руководителю                                                                                                                       | 5 % - 300 %                                                    |
| Своевременная, надлежащая подготовка и представление справок, ответов на запросы и другой информации в установленном порядке руководству учреждения, в вышестоящие органы и иные органы, организации | 5 % - 300 %                                                    |
| Интенсивность и напряженность работы (выполнение работ, не входящих в круг основных обязанностей работника)                                                                                          | 5 % - 300 %                                                    |
| Качественное выполнение функциональных обязанностей согласно должностной инструкции                                                                                                                  | 5 % - 300 %                                                    |
| Участие в общественной жизни учреждения, в социально-значимых мероприятиях                                                                                                                           | 5 % - 300 %                                                    |

Прошнуровано и пронумеровано  
3 (Три) листа

МБОУДО «Центр Гранит»

П. А. Завьялов

